

## 宜兴市市级部门整体绩效自我评价表

2023年度

单位名称	宜兴市教育局（本级）						
主要职能	<p>市教育局（市委教育工委）负责贯彻落实中央关于教育工作的方针政策和省委、无锡市委、宜兴市委的决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对全市教育工作的集中统一领导。主要职责是：</p> <p>（一）指导全市教育系统党的建设。落实市委教育工作领导小组决策部署，负责所属单位党的建设工作。</p> <p>（二）指导全市教育系统的宣传思想工作。协调、指导本系统思想政治工作、精神文明建设、校园文化建设和意识形态管理工作，做好维护政治稳定工作。</p> <p>（三）指导全市教育系统统战与群众团体工作。指导所属单位统战工作，领导和指导全市教育系统工会、关工委、共青团、妇女和少先队工作。</p> <p>（四）统筹管理全市教育系统的安全稳定工作，负责局机关和所属单位的安全稳定工作。</p> <p>（五）贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法律、法规。研究起草全市有关教育工作的政策、措施并组织实施和监督执行。研究制定全市教育事业的发展规划并指导、协调、组织实施。指导全市教育改革工作。负责全市教育基本信息的统计、分析和发布工作。</p> <p>（六）综合管理全市学前教育、基础教育、职业教育、成人教育以及特殊教育和社区教育工作。负责所属单位的行政管理和指导工作。</p> <p>（七）统筹管理教育经费。会同有关部门起草教育经费筹措、教育捐款、教育收费和教育基建投资等方面的措施办法和规定。负责本系统的内部审计。指导全市学校后勤管理工作，管理局机关和所属单位资产和教育经费。</p> <p>（八）管理、指导全市学历教育及其招生、考试、考核工作。负责全市高等教育自学考试和其他有关教育考试的管理工作。指导全市学校的学籍管理工作。</p> <p>（九）管理全市学校的德育、体育、卫生、艺术、劳动、安全、国防教育和青少年科普、环保、人防、信息技术应用、校外教育等工作。协调、指导全市语言文字工作。</p> <p>（十）主管全市教师工作。负责所属单位的干部队伍建设和管理服务。规划、指导全市学校教师队伍建设和管理服务。负责全市初中以下各类学校教师资格证书制度的实施工作。规划、指导、协调、实施教育人事制度改革工作。承办中小学（含幼儿园）教师专业技术职务评聘的有关工作。</p> <p>（十一）指导全市教育督导工作，负责对下级人民政府和学校贯彻执行国家教育方针的情况进行督导、检查、考核和评估。</p> <p>（十二）完成市委、市政府交办的其他任务。</p>						
机构设置及人员配置	<p>市教育局（市委教育工委）设下设办公室（市委教育工作领导小组办公室秘书组、教育综合改革办公室）、党群科（监督审计科、人事科、普教科、职业教育与社会教育科（政策法规科、行政许可服务科、德育与体卫艺科、督导科、计财科、安全保卫科）九个部门。市教育局（市委教育工委）机关行政编制28名。设局长1名，副局长4名，市政府教育督导室副主任1名。中层职数15名，其中科长（主任）10名（含机关党委专职副书记1名），副科长（副主任）5名。</p>						
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入预算完成率	≥100%	0	<p>非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。</p> <p>非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。</p> <p>预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。</p> <p>评分规则： 1. 比率≥100%，得满分； 2. 比率&lt;100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为0。</p>	103.07%	0

过程	预算执行	政府采购执行率	=100%	1	<p>政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%;</p> <p>政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>评分规则:得分=政府采购执行率×分值。</p>	100.00%	1
		“三公经费”变动率	≤0%	1	<p>“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。</p> <p>“三公经费”:年度预算安排的因公出国(境)费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。</p> <p>评分规则:</p> <p>1.比率≤0%,得满分;</p> <p>2.比率&gt;0%,不得分。</p>	0.00%	1
		公用经费控制率	≤100%	1	<p>公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。</p> <p>评分规则:</p> <p>1.比率≤100%,得满分;</p> <p>2.比率&gt;100%,不得分。</p>	100.00%	1
		结转结余率	=0%	1	<p>结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。</p> <p>结转结余总额:部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准,“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。</p> <p>评分规则:</p> <p>1.比率=0%,得满分;</p> <p>2.10%≤比率&lt;0%,每增加1%,扣10%的权重分,扣完为止。</p>	0.00%	1
		预算执行率	=100%	2	<p>1.基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。</p> <p>2.项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。</p> <p>评分规则:以上评价要点各占1/2权重,得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。</p>	103.07%	1.9
		预算调整率	=0%	1	<p>预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则:</p> <p>1.比率=0%,得满分;</p> <p>2.20%≤比率&lt;0%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。</p>	0.00%	1
		支付进度符合率	=100%	1	<p>支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×100%。实际支付进度:部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度:由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度(比率)。评分规则:1.比率≥100%,得满分;</p> <p>2.比率&lt;100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。</p>	100.00%	1
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	<p>评价要点:①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度,包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等;②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。</p>	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	<p>无非税收入的部门无需设置。评价要点:①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收;②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户,是否存在截留、挪用等情况。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。</p>	达成预期目标	0
		预决算信息公开度	公开	1	<p>评价要点:①是否按规定内容公开预决算信息;②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。</p>	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	<p>评价要点:①基本财务管理制度健全;②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。</p>	达成预期目标	1
绩效管理覆盖率		=100%	1	<p>绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则:得分=绩效管理覆盖率×分值。</p>	100.00%	1	

			资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	资产管理		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
			资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资产管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
			项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	人员管理		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则： 1. 比率≤100%，得满分； 2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
			人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作及时完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	综合管理全市学前教育、义务教育、普通高中教育及教育工作	学前教育工作	普惠性学前教育资源覆盖率	≥75%	2		91.00%	2
			前三年毛入园率	≥98%	2		100.00%	2
		义务教育巩固率	=100%	2		100.00%	2	

履职	月、百思同十教育、特殊教育工 作	义务教育工作	全市适龄儿童义务教育入学率	=100%	2		100.00%	2
		普通高中教育工作	名校、本科进线率	上升	2		达成预期目标	2
		特殊教育工 作	融合教室乡镇覆盖率	=100%	2		100.00%	2
	负责职业学校的布局调整、体制改革、教育教学管理、招生就业等工作	发展职业教育	深化产教融合校企合作（高质量）	>1所	2		8.00所	2
	负责终身教育工作，指导职工教育、农民教育、社区教育、老年教育和扫盲教育	发展社会教育	开展各类继续教育培训人次	≥20000人次	2		46272.00人次	2
	教师队伍建设统筹管理工作	建设高素质教师队伍	轮岗条件的交流比例	≥15%	2		15.00%	2
			校本研修、县级以上培训覆盖面	≥95%	2		100.00%	2
	指导学校体艺教育工作，指导、协调全市学生体育竞赛、艺术展示和交流活 动	推进德艺体卫教育工作	防疫工作、公共卫生教育覆盖率	=100%	2		100.00%	2
			体艺中考、学生体质健康监测	=100%	2		100.00%	2
	落实各项资助政策等	做好学生资助工作	贫困学生资助经费发放率	=100%	2		100.00%	2
	做好基础教育的规划、布局结构调整	做好学校布局调整、教育现代化工作	多媒体教室覆盖率	=100%	2		100.00%	2
	指导教育系统的工会、妇女工作	做好教育工会工作	教育工会会员医疗互助保障率	=100%	1		100.00%	1
			组织开展全市教育工会文体活动	≥2次	1		5.00次	1
效益指标	经济效益	对促进教师交流，缩小城乡教育差距的影响程度	较高	3		达成预期目标	3	
		“三公经费”控制率	<100%	3		100.00%	3	
	社会效益	全市适龄幼儿学前三年入学率	≥98%	3		100.00%	3	
		各级各类学校困难学生资助	应助尽助	3		达成预期目标	3	
		义务教育入学率	=100%	3		100.00%	3	
	可持续影响	学校基本办学条件	达省定标准	4		达成预期目标	4	
		改造教室灯光照明，保护青少年视力影响程度	较高	3		达成预期目标	3	
		城乡义务教育集团覆盖率	=100%	3		100.00%	3	
公办和普惠性民办幼儿园在园幼儿占比		≥85%	3		91.00%	3		
满意度指标	服务对象满意度	社会公众满意度	≥85%	5		95.00%	5	
		服务对象满意度	≥85%	5		96.00%	5	
合计					100			99.9
绩效等级	优							
主要成效	<p>1、党建工作引领新局面。一是主题教育有序稳步推进。二是从严管党治党履责有力。三是意识形态工作全面落实。四是基层党建水平全面提升。五是团队阵地建设全面加强。2、办学品质攀升新高位。一是教育质量持续提升，全市高考再创佳绩，普通高考本一进线率、名校录取生数量逐年递增。二是内涵建设不断深化，深化课堂教学改革，分学段召开“好课堂”建设现场推进会，整体提升教学研究能力，15个江苏省基础教育内涵建设项目成功立项。三是服务效能不断强化，围绕产业链、创新链调整职业院校专业学科结构，新增中高职专业5个、技工专业5个。强化校企合作、工学结合，新增省产教融合型试点企业8家、省示范性实训基地2个。3、资源供给实现新增加。一是教育资源布局更加合理，坚持投入力度不松，积极抓好新建、改扩建工作，铜峰中学、陶都中学、金城小学等10个教育工程项目正式启用，东洑中学竣工交付。推动义务教育优质均衡和城乡一体化，优化调整城区施教区划分，超大规模学校实验中学优化调整到位，义务教育优质均衡达标比例较上年度提升9.4个百分点，位于无锡前列。二是优质资源逐步扩大，普通高中招生规模扩容提质，创新以区域推进高品质示范高中、特色高中建设。促进幼有善育，新增东洑幼儿园等3所省优质园、东坡幼儿园等9所无锡市优质园，省、市优质幼儿园覆盖率较2022年提升9个百分点。4、全面育人展现新活力。一是立德树人更加有力。二是五育融合更加到位。5、师资建设迈出新步伐。一是教育人才引进有力抓实，招录新教师230名，硕士研究生、“双一流”高校毕业生教师招聘数量占比均超30%。二是教师队伍培育有力抓实。三是教师队伍管理有力抓实。6、教育改革取得新进展。一是“双减”工作成效巩固拓展。二是创新人才培养稳步开展。三是招生秩序严格规范。7、综合保障筑牢新支撑。一是教育督导改革持续深化。二是平安校园建设纵深推进。三是教育数字化转型加速推动。四是教育经费投入保障到位。</p>							

存在问题	一是上级转移支付资金没有纳入部门预算，部门项目执行率偏差较大。二是部分绩效目标设置不合理。
整改措施	加强预算编制管理，力争将上级转移支付资金纳入部门预算。针对绩效评价中发现的问题，进一步完善项目预算绩效目标设置，加强对各种不确定因素的分析研判，确保绩效目标设定更加科学、合理。