

宜兴市市级项目预算绩效目标表

2024年度

项目名称		师资培训		主管部门	宜兴市教育局
项目类型		常年安排项目		项目级次	省本级
开始时间		2022年		完成时间	2024年
实施单位		宜兴市教育局（本级）		项目负责人/ 联系电话	
实施可行性		<p>我市教师和校长培训一应开发和组织实施工作均由宜兴市教师发展中心负责，作为教育局直属单位，发展中心有一支专业化程度高、责任意识强的专兼职培训师队伍，自成立以来保质保量地有效实施了本市中小学、幼儿园教师和校（园）长培训工作，指导学校开展多层次、多类别、多内容、多形式的校本研修，促进了教师的专业发展，完成了省、市部署的教师和校长培训任务；2018年宜兴市政府和江苏省教育学会签订了高品质宜兴教育建设协议，依托省学会强大的学术实力和专业引领，从学术和实践两个层面推动宜兴教育发展。</p>			
项目实施内容		<p>根据中共中央国务院《关于全面加强新时代教师队伍建设改革的意见》、江苏省、无锡市关于中小学教师和校长培训工作相关意见和精神、《宜兴市“十四五”中小学教师和校长培训工作会议》的要求，为进一步贯彻落实国家、省、市相关精神，加强我市中小学教师和校长队伍建设，全面提高教师专业素养和综合素质，努力培养一支德能兼修、适应教育发展新形势的教师队伍，促进我市教育事业的持续、健康发展。用于全市学校（幼儿园）领导干部培训、骨干教师培训、青年教师培训、德育专项培训、信息技术培训、教育科研培训、远程网络全员培训、外出跟岗学习、高品质宜兴教育建设、农村教师校本研修等。</p>			
资金总额(万元)		全年（程）预算数			
		2380			
中长期目标		<p>努力培养一支具有较高政治理论素养和开拓创新精神，掌握现代科学文化和管理知识，懂教育、善管理、作风优良的高素质、专业化的领军式管理队伍；通过多层次多元化的教师培训促使参训教师热爱教育事业，具有强烈的事业心、高度的责任感、高尚的师德修养、积极进取的学习心向、现代化科学的学生观、教育观、课堂观、娴熟的课堂教学技能，整体提升教师队伍水平。</p>			
年度目标		<p>为进一步贯彻落实国家、省、市相关精神，加强我市中小学（包括中小学、幼儿园、特殊教育学校、教师发展中心，下同）教师和校长（包括幼儿园园长）队伍建设，全面提高教师专业素养和综合素质，努力培养一支德能兼修、适应教育发展新形势的教师队伍，促进我市教育事业的持续、健康发展。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标		全年（程）指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性		充分	
		立项程序规范性		规范	
	绩效目标	绩效目标合理性		合理	
		绩效指标明确性		明确	
	资金投入	预算编制科学性		科学	
		资金分配合理性		合理	
过程	资金管理	资金到位率		100%	
		预算执行率		=100%	
		资金使用合规性		合规	
	组织实施	管理制度健全性		健全	
		制度执行有效性		有效	
产出指标	数量指标	培训天数		≥100天	
		培训项目数量		>30个	
		培训场次		>200场次	
		培训人次		≥18500人次	
	质量指标	培训考试通过率		=100%	
		培训覆盖率		=100%	
		培训出勤率		≥95%	
		培训标准符合规定		符合	
经费支出合规性		严格执行相关财经法规、制度			

	时效指标	培训计划按期完成率	=100%
		经费支出时效性	按合同要求
		培训完成时间	12月底
	成本指标	课时劳务费	不超文件规定讲课费
		学员活动费用	≤500元/人*天
项目总成本		≤2380万元	
效益指标	经济效益		
	社会效益	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高
		对单位人才梯队建设的影响或提升程度	较高
		对培训人员综合素质的改善或提升程度	较高
	生态效益		
	可持续影响	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高
培训作为经济和社会发展提供长期人才储备		较高	
健全的培训管理制度为培训工作提供可持续保障		建立健全相关管理制度并得到落实	
满意度指标	服务对象满意度	受训学员满意度	>90%
		公众满意度	≥90%